



Nieuwsbericht

20 juli 2020 – editie 4

Inleiding

Een turbulente periode ligt er achter ons. De afgelopen maanden is er binnen de regio intensief met elkaar samengewerkt om de COVID-19 crisis het hoofd te bieden. Langzamerhand keren we nu terug naar het 'nieuwe normaal'.

Nu we in iets rustiger vaarwater komen is er tijd om te reflecteren hoe de samenwerking binnen het ROAZ en de ondersteuning vanuit beide GHOR-organisaties en het bureau NAZW in deze crisis is ervaren. Daarom zal de komende periode met de ketenpartners geëvalueerd worden wat de sterkte punten waren van de samenwerking en welke leerpunten wij meenemen voor de toekomst.

Dit is voorlopig de laatste gezamenlijke nieuwsbrief die u van ons ontvangt. In deze laatste nieuwsbrief kunt u lezen waar wij ons de komende periode op gaan focussen om voorbereid te zijn op een eventuele tweede golf COVID-19.

Annette de Boer, Sjaak de Gouw en Douwe Biesma

Nieuwe ROAZ voorzitter

In verband met zijn pensionering heeft prof. dr. Willy Spaan het voorzitterschap van het ROAZ per 1 juli jl. overgedragen aan prof. dr. Douwe Biesma, de nieuwe voorzitter Raad van Bestuur van het LUMC. Voorheen was Douwe Biesma voorzitter van de Raad van Bestuur van het St. Antonius Ziekenhuis Nieuwegein/Utrecht. Douwe: "Ik kijk er naar uit om de regionale samenwerking in deze bijzondere tijd voort te zetten en met elkaar de uitdagingen aan te gaan die op ons gezamenlijke pad komen".

Wij wensen prof. dr. Douwe Biesma veel succes in zijn nieuwe rol.

Tweede onderzoek GGD Hollands Midden PSH onder zorginstellingen

Het bevorderen van psychosociale hulp (PSH) na rampen en crises, zoals nu bij de uitbraak van het coronavirus, is een wettelijke kerntaak van de GGD. Een taak is het monitoren van hoe het gaat bij ketenpartners en te 'peilen' wat er speelt in de regio (welke problemen, vragen en behoeften spelen er).

Een belangrijk doel is het zorgdragen voor een afgestemd hulpverleningsaanbod aan getroffen en hun omgeving. Hierbij wordt uitgegaan van de eigen verantwoordelijkheid van organisaties voor hun patiënten/cliënten en personeel en de van eigen veerkracht van individuen. De GGD doet dat niet alleen, maar stemt dit af met de ketenpartners in het kernteam PSH en GHOR Hollands Midden.

Bijna 70 organisaties hebben gereageerd op het tweede onderzoek. De overgrote meerderheid kan de ondersteuning voor personeel prima aan. Hetzelfde geldt voor ondersteuning van patiënten, cliënten en hun naasten. Geen enkele organisatie heeft behoefte aan ondersteuning of contact met de GGD. Het overgrote deel van de medewerkers binnen de organisatie zijn voldoende bekend met de mogelijkheden om door te verwijzen naar psychosociale ondersteuning.

Testen zorgmedewerkers

In de regio Hollands Midden kunnen zorgmedewerkers zich met voorrang laten testen op corona. De uitslag is nu sneller beschikbaar.

Gouda

Sinds maandag 13 juli is in de teststraat in Gouda een uur gereserveerd speciaal voor het testen van zorgmedewerkers. Zorgmedewerkers kunnen terecht op maandag t/m vrijdag van 12.30 – 13.30 uur en op zaterdag van 11.00 – 12.00 uur. De teststraat bevindt zich in de parkeergarage Go-Stores in het bedrijventpark Gouwe Park. De drive-in is te vinden door in de routeplanner Stavorenweg 3 in te stellen. Vanaf daar is bewegwijzering naar de juiste locatie.

Leiderdorp

Bij het Alrijne ziekenhuis in Leiderdorp is dagelijks 12.00 – 13.00 uur een uur gereserveerd voor zorgmedewerkers.

Door deze tijdstippen vroeg in de middag kunnen de testafnames tijdig met de koerier mee en zal de uitslag dezelfde avond nog bekend zijn. Het callcenter van GGD Hollands Midden belt actief de uitslag door aan de zorgmedewerker. Afspraken kunnen alleen via het callcenter van GGD Hollands Midden worden gemaakt door te bellen naar: 085-078 2878.



Nieuwsbericht



Bij GGD Haaglanden lukt het tot nu toe iedereen dus ook zorgmedewerkers binnen 24 uur te laten testen en de uitslag te geven. Om die reden is er vooralsnog geen apart proces voor deze doelgroep ingericht.

Opschalingsplan Care

Een van de grote uitdagingen tijdens de coronacrisis is voorkomen dat de ziekenhuizen te vol worden en de reguliere ziekenhuiszorg weer stil komt te liggen. Daarom wordt er in de regio samengewerkt om de opvang van COVID-19 patiënten met een zorgvraag te organiseren in verzorg- of verpleeghuizen. Stéphanie Scheermeijer, beleidsadviseur bij GHOR Haaglanden en nu druk in het project COVID, vertelt hoe GHOR Hollands Midden en Haaglanden dit met het Netwerk Acute Zorg West (NAZW) en de betrokken instellingen hebben aangepakt.

De opdracht

Landelijk ligt er een opdracht om 850 bedden buiten het ziekenhuis te regelen, wat in onze ROAZ-regio betekent dat we 77 bedden klaar moeten hebben voor zorg binnen de VVT, 7 bedden binnen de gehandicaptenzorg en 6 bedden binnen de GGZ. 'Er zijn met de VVT-sector en de GGZ/GHZ-instellingen afspraken gemaakt om COVID-19 patiënten op te vangen die te ziek zijn voor thuis, maar niet in het ziekenhuis hoeven te verblijven. Deze patiënten

kunnen worden opgevangen in een van de verpleeg- en verzorg-instellingen. Doel is om aan het begin van een eventuele tweede golf duidelijke afspraken te hebben over de capaciteit en financiering van die capaciteit van zorginstellingen. Door deze afspraken wordt de instroom van COVID-patiënten binnen de ziekenhuizen beperkt en de uitstroom bevordert, zodat er ruimte blijft voor patiënten die andere ziekenhuiszorg nodig hebben.'

Samenwerking VVT, GGZ, GZ en GHOR

'Tijdens de eerste COVID-19 golf werd vooral ad hoc besproken wat we nodig hadden en de bedden geregeld, nu maken we de afspraken vooraf. Zo is voor iedereen duidelijk wat de bedoeling is, mocht er straks een tweede (of derde) golf COVID-patiënten komen. Het is de bedoeling dat we binnen 24u operationeel zijn met de beschikbare bedden.'

Rol GHOR

'De rol van de GHOR ligt in het verbinden van de partijen in de keten en de veiligheidspartners. We inventariseren knelpunten, stellen vragen, zijn verantwoordelijk voor het delen van informatie met de verschillende partijen. Wij werken in deze pandemie nauw samen met het NAZW die o.a. zorgt voor ondersteuning van de ketenpartners en de capaciteit van de niet-ziekenhuiszorg monitort.'

Kennisuitwisseling

Landelijk worden de regionale plannen met elkaar vergeleken en wisselen we best practices uit. Zo kunnen we van elkaar leren en dat is heel waardevol. Doordat we nu de ervaringen van de eerste golf hebben, hebben we veel scherper in beeld welke instelling wat beschikbaar heeft en hoe en met wie we dat kunnen organiseren. Afstemming tussen de verschillende partners is nu beter voor te bereiden. Zo kunnen we nog beter samenwerken.'

Statement gezamenlijk opleiden in regio West

Op 10 juli jl. hebben de bestuurders van de ziekenhuizen in regio West een statement ondertekend over het gezamenlijk opleiden van verpleegkundig personeel. De COVID-19 crisis heeft namelijk laten zien dat de flexibele inzetbaarheid van verpleegkundig personeel in de ziekenhuizen van onschatbare waarde is geweest om zowel de COVID- als non-COVID zorg in de ziekenhuizen te kunnen blijven bieden. Gebleken is dat zorgmedewerkers en



Nieuwsbericht

verpleegkundigen goed en snel inzetbaar waren. Het heeft echter ook aangetoond hoe groot het tekort aan verpleegkundig personeel daadwerkelijk is en dat oplossingen zowel op korte als lange termijn nodig zijn.

In het gezamenlijke statement onderschrijven alle bestuurders van de ziekenhuizen in regio West het belang van een regionaal opleidingstraject. De ziekenhuizen zullen zich maximaal inspannen om de opleidingscapaciteit zodanig te vergroten dat de personele continuïteit, ook in crisissituaties, kan worden geborgd. Gezamenlijk zal de benodigde opleidingscapaciteit worden afgesproken en waar nodig worden bijgestuurd. Bij het regionaal opleiden zullen nieuwe werkmethodes worden ingezet om de begeleidingscapaciteit te vergroten. De bestuurders zullen binnen de eigen organisaties de benodigde ondersteuning bieden die nodig is voor (begeleiding van) opleidingstrajecten. Binnen het Regionaal Overleg Acute Zorgketen (ROAZ) worden de afgesproken opleidingsplaatsen en de benodigde capaciteit gemonitord en waar mogelijk verbindingen gelegd. Zowel in de scholing als in leerwerkplekken zal worden samengewerkt aan de personele continuïteit binnen regio West.

Landelijk opschalingsplan COVID-19

In Nederland is de IC-capaciteit tijdens de eerste golf van de COVID-19 pandemie in korte tijd verdubbeld. Om dit te kunnen realiseren moest de reguliere zorg afgeschaald worden. Naar aanleiding hiervan heeft het Ministerie van VWS het Landelijk Netwerk Acute Zorg (LNAZ) verzocht om een plan op te stellen voor het borgen van de zorg voor COVID-patiënten, waarbij de reguliere zorg wel doorgang kan vinden. Het LNAZ heeft hiertoe in afstemming met onder andere V&VN, NVIC, FMS, ZN, NZa en AZN een plan opgesteld. In dit plan staat beschreven hoeveel IC-bedden er in Nederland structureel bij moeten komen en tot hoeveel IC-bedden er bij een volgende COVID-19 golf opgeschaald moet kunnen worden. Uitgewerkt staat welke effecten dit heeft op onder andere het personeel en het patiëntenvervoer. Op basis hiervan heeft het LNAZ een aantal aanbevelingen aan de ROAZ-regio's gedaan. Deze aanbevelingen worden binnen het ROAZ regio West opgepakt en zullen de komende periode worden uitgewerkt.

Zie ook:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2020/06/30/opschalingsplan-covid-19>

GGD verder in projectorganisatie corona

Zowel GGD Haaglanden als GGD Hollands Midden gaan over van een crisisorganisatie corona naar een projectorganisatie corona.

Bij GGD Haaglanden zijn de teststraten, het GGD callcenter en GGD Bron- en Contactonderzoek ondergebracht in een programmaorganisatie. Een klein expertisebureau zorgt voor analyse, beleidsontwikkeling, strategische uitwerking en organisatiezaken.

GGD Hollands Midden werkt de organisatie rond corona nog verder uit. Dat betekent dat in de maanden juli en augustus sprake is van een overgangssituatie, waarin de coronawerkzaamheden - testen, callcenter, BCO - natuurlijk 'gewoon' doorgaan. Vanaf 1 september zal de nieuwe RVE (resultaatverantwoordelijke eenheid) corona de werkzaamheden overnemen.

De GHOR schaal af maar is niet weg

De grootste druk op de zorg is afgenomen en gelukkig is er ruimte voor andere zorg dan alleen de COVID-zorg. Zorginstellingen hebben de crisisorganisatie afgeschaald en steeds meer reguliere zorg en werkzaamheden worden weer opgepakt, zo ook bij GHOR Haaglanden en Hollands Midden. Uitgangspunt hierbij is dat, zolang er geen vaccin voor COVID gevonden is, er een 'plateaufase' aan besmettingen in Nederland zal zijn met de mogelijkheid dat besmettingen in een golfbeweging kunnen plaatsvinden. Hierop blijven we steeds alert en voorbereid.

Scenario's

De komende periode houden we aandacht voor persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en informatievoorziening aan de keten en veiligheidspartners. Daarnaast nemen we tijd om draaiboeken en procedures waar nodig aan te passen aan de COVID-maatregelen. De vakantieperiode op zich geeft enerzijds rust maar geeft ook weer nieuwe uitdagingen. Bijvoorbeeld hoe we omgaan met toeristen die besmet raken en voor wie isolatie- en quarantainemaatregelen noodzakelijk zijn. Daar bereiden we ons ook op voor.

Evenementen

Normaal gesproken is de zomerperiode een aaneenschakeling van evenementen in onze regio's en worden de stranden druk bezocht. De GHOR geeft normaal gesproken al een geneeskundig advies bij evenementen. In deze COVID-tijd wordt dit advies



Nieuwsbericht

aangescherpt met extra maatregelen. De verruiming van de maatregelen zijn steeds een uitdaging hoe samen met organisatoren en gemeenten het best een verantwoord evenement georganiseerd kan worden.

LCMS GZ

Het LCMS (landelijke crisismanagement systeem) is een belangrijke tool waarmee we als partners informatie kunnen delen. Aan het begin van de crisis is een speciale COVID-19 activiteit voor Haaglanden en Hollands Midden aangemaakt in LCMS. Deze activiteit houden we ook tijdens de vakantieperiode in stand, zo kunnen we relevante informatie uit de veiligheidsregio's en de geneeskundige keten blijven delen met de zorginstellingen. En, we kunnen een actueel geneeskundig beeld presenteren aan de veiligheidsregio's.

De ervaringen die we in de piek van de crisis hebben opgedaan gebruiken we om de informatievoorzieningen te verbeteren. Dit is een continu proces, zo hopen we snel in te kunnen spelen op actuele ontwikkelingen. De hoofd Informatie (HIN) maakt een totaalbeeld van de input die door de informatiecoördinatoren van de verschillende geneeskundige partners wordt aangeleverd. De HIN is daarnaast 7 dagen per week beschikbaar voor informatie vragen en is bereikbaar via ghor.actiecentrum@vrh.nl

Tot slot

Dit is de laatste speciale nieuwsbrief in het kader van COVID-19. Uiteraard blijft u onze reguliere kwartaal nieuwsbrief ontvangen zoals u gewend bent. Voor het aanleveren van stukken: tcw@lumc.nl

Vanuit beide GHOR bureaus en het NAZW wensen we iedereen een mooie, rustige, gezellige, zonnige, gezonde en veilige vakantieperiode toe in Nederland of in het buitenland.